

Strategie mezinárodní spolupráce Národního ústavu duševního zdraví pro roky 2021 – 2024

Schválil:

Strategie mezinárodní spolupráce NUDZ pro období 2021-24 byla schválena ředitelem NUDZ dne 30.11.2020

1 ZÁKLADNÍ INFORMACE

1.1 Charakteristika organizace

NUDZ je státní příspěvkovou organizací v přímé řídicí působnosti Ministerstva zdravotnictví a poskytovatelem zdravotních služeb ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů.

Základním posláním organizace je vědecká a výzkumná činnost zaměřená na duševní choroby a na oblast duševního zdraví.

NUDZ je globálně otevřenou institucí, která proaktivně navazuje vztahy se zahraničními výzkumnými organizacemi a univerzitami a podporuje mobilitu výzkumných, akademických a administrativních pracovníků. Zapojuje se do mezinárodního diskursu zejména v oblasti vědy a vzdělání a přispívá k výměně studijních a vědeckých zkušeností mezi prestižními evropskými a světovými pracovišti a podílí se na mezinárodních výzkumných projektech v oblasti psychiatrie, sociální psychiatrie, psychofarmakologie a neurověd.

2 ZÁKLADNÍ STRATEGICKÉ ČINNOSTI

Strategie mezinárodní spolupráce představuje základní rámec pro uskutečňování priorit v oblasti mezinárodní spolupráce pro období 2021 - 2024. Strategie zahrnuje všechny formy mezinárodní spolupráce (bilaterální a multilaterální vztahy) a podporuje všechny formy mobility, které slouží ke zlepšení pracovního rozvoje výzkumných pracovníků. Je zaměřena na podporu a rozvoj třech základních činností, bez kterých by ji nebylo možné realizovat.

2.1 Mobilita pracovníků – internacionalizace

Cílem činnosti je prohlubování procesu internacionalizace NUDZ, posílení mezinárodní spolupráce a rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu. Mezinárodní spolupráce umožňuje zapojení významných zahraničních kapacit do budování excelentních výzkumných týmů a týmů pro rozvojovou spolupráci v NUDZ.

Mezi hlavní cíle pro tuto oblast patří zejména:

- Podporovat mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků NUDZ. Podpora krátko a dlouhodobých stáží v zahraničních institucích. Aktivně vyhledávat možnosti mobility pro studenty, junior i senior výzkumníky a zároveň motivovat zaměstnance k studijním a pracovním pobytům v zahraničních institucích.
- Podporovat zvyšování počtu zahraničních výzkumných pracovníků v organizaci a jejich zapojení v projektech.
- Udržet prestižní ocenění HR Award udělené Evropskou komisí, které představuje, mimo jiné, větší atraktivitu při oslovování vědeckých pracovníků ze zahraničí nebo pro získávání grantů.
- Řídit se principy zakotvenými v „Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání nových pracovníků“, ke které se NUDZ přihlásil 27. 11. 2017.
- Podporovat mentoringový program a práci s mladými vědci, postgraduálními studenty, junior a senior výzkumníky.
- Zvýšit celkovou míru mobility pracovníků na alespoň 10% (aktuálně 4%).
- Dosažení vyššího podílu zahraničních projektů na 10-15 projektů/rok (nyní 8 projektů).

2.2 Rozvoj zahraniční spolupráce

Cílem je podpora vzniku nových spoluprací a prohlubování stávajících kontaktů se zahraničními institucemi. Výběr strategicky významných zahraničních partnerů a systematický rozvoj spolupráce s nimi a to jak v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, tak i v oblasti rozvoje. Zapojení do mezinárodních projektů zvyšuje, mimo jiné, prestiž a úspěšnost v projektech financovaných z nadnárodních zdrojů a zvyšuje publikační rating.

Hlavní cíle této činnosti jsou zejména:

- Podporovat zapojování NUDZ do národních i mezinárodních výzkumných infrastruktur.
- Podporovat zapojování NUDZ do bilaterální a multilaterální spolupráce ve VaV.
- Podporovat realizaci bilaterálních projektů základního výzkumu ve spolupráci s partnerskými zahraničními agenturami v rámci skupin grantových projektů.
- Využívat efektivně nástroje a možnosti spolufinancování Interní grantové soutěže a prostředky z grantů.
- Průběžně monitorovat možné a vhodné výzvy, granty a projekty a připravovat žádosti s ohledem na personální situaci a vytíženost kapacit.
- Nastavit transparentní koncept a jasná pravidla čerpání institucionálních a dotačních finančních prostředků pro jednotlivé aktivity podporující rozvoj spolupráce.
- Podporovat výzkum cílený na aktuální potřeby společnosti a s ohledem na jejich komercionalizaci.
- Podporovat prezentaci a propagaci výsledků.

2.3 Rozvoj mezinárodního prostředí v NUDZ

Hlavním cílem této činnosti je vytvoření bilingvního prostředí v instituci a zlepšení integrace zahraničních výzkumných pracovníků a studentů. Poskytování zvýšené péče zahraničním pracovníkům s cílem pomoci překonat jazykovou a kulturní bariéru.

V oblasti rozvoje mezinárodního prostředí v NUDZ je nutné zaměřit se na následující cíle:

- Podpora jazykového vzdělávání zaměstnanců NUDZ a to jak vědeckých, tak administrativních pracovníků.
- Podporovat v činnosti Kancelář mezinárodní spolupráce a Welcome office v rámci oddělení lidských zdrojů.
- Nastavit transparentní procesy pro jednotlivé činnosti Kanceláře mezinárodní spolupráce
- Nastavit bilingvní prostředí v organizaci. Do roku 2022 zajistit anglické verze interních dokumentů (směrnice organizace, metodické pokyny, manuály, náborový proces zaměstnanců, adaptační proces, hodnotící systém zaměstnanců a jiné).

3 Vyhodnocení a monitoring

Vyhodnocení naplňování strategie bude probíhat jednou za rok a zpráva bude předložena k projednání na Vedení NUDZ.

V Klecanech dne

Schválil:



prof. MUDr. Cyril Höschl, DrSc. FRCPsych.
ředitel NUDZ